

р.п. Сарай
(место составления акта)

“ 16 ” сентября 20 14 г.
(дата составления акта)
18.00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
министерством образования Рязанской области
областного государственного бюджетного
образовательного учреждения среднего профессионального образования
«Технологический техникум р.п. Сарай»

№ 64 /01
15-16.09.2014 г. по адресу: 391870, р.п. Сарай, ул. Ленина, д.194
(место проведения проверки)

на основании: приказа министерства образования Рязанской области от 10.09.2014 № 858-нк,
подписанного министром образования Рязанской области Е.И. Буяшиной,
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя
руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, издавшего распоряжение или приказ о проведении
проверки)

была проведена плановая выездная проверка в отношении:
областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего
профессионального образования «Технологический техникум р.п. Сарай»
(полное и (в случае, если имеется) сокращенное наименование, в том числе фирменное наименование юридического лица, фамилия, имя и (в
случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя)

Продолжительность проверки: 2 дня

Акт составлен: министерством образования Рязанской области
(полное наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: *(подпись)*
(фамилия, имя, отчества (в случае, если имеется), подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
не требуется
(заполняется в случае проведения внеплановой проверки субъекта малого или среднего предпринимательства)

Лицо (а), проводившее проверку:

Колесник О.В., начальник управления надзора и контроля министерства образования
Рязанской области;

Алексеевко С.В., начальник отдела надзора и контроля за соблюдением законодательства
Российской Федерации в области образования управления надзора и контроля министерства
образования Рязанской области;

Макаров Д.В., ведущий специалист отдела надзора и контроля за соблюдением
законодательства Российской Федерации в области образования управления надзора и контроля
министерства образования Рязанской области.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку, в случае
привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указывается (фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должности
экспертов и/или наименование экспертных организаций)

При проведении проверки присутствовали: В.И. Давыдов, директор областного государственного
бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования
«Технологический техникум р.п. Сарай».

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного
представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении
мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки выявлены нарушения обязательных требований законодательства РФ в
области образования:

1. В соответствии Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» особенности
занятия педагогической деятельностью устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 65 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее - Трудовой кодекс Российской Федерации) предусматривает, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;
 справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В нарушение указанных положений пунктом 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка в перечне документов, предъявляемых работодателю при заключении трудового договора лицом, поступающим на работу, не предусмотрена вышеуказанная справка.

2. В соответствии с пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона № 273 «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

В нарушение указанного положения пунктом 3.2.7. Правил трудового внутреннего распорядка установлен срок повышения квалификации педагогическими работниками не реже 1 раза в 5 лет.

3. В соответствии с частью 6 статьи 45 Федерального закона № 273 «Об образовании в Российской Федерации» порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения советов обучающихся, советов родителей, а также представительных органов работников этой организации и (или) обучающихся в ней (при их наличии).

В нарушение указанного положения в организации не создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, отсутствует локальный нормативный акт, регулирующий ее деятельность.

4. В соответствии с пунктом 4 Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденного приказом Минобрнауки РФ от 15.03.2013г. № 185, за совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В нарушение указанного положения Правилами внутреннего распорядка предусмотрены виды взысканий, не соответствующие вышеуказанному Порядку применения к обучающемуся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания.

5. Согласно статье 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится, в том числе разработка и принятие локальных нормативных актов.

В соответствии с частью 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» обучающимся предоставляются академические права на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами; обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотренных учебным планом, в порядке, установленном нормативными локальными актами.

Статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» предусмотрено, что педагогические работники пользуются, в том числе правом на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Образовательной организацией в нарушение требований действующего законодательства Российской Федерации в области образования не приняты в установленном порядке указанные выше локальные нормативные акты.

6. Согласно пункту 21 части 3 статьи 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети «Интернет».

В соответствии с частью 1 статьи 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

В нарушение указанных выше положений на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет» представлена неполная информация о деятельности организации в соответствии с требованиями статьи 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 (отсутствуют копии локальных нормативных актов, предусмотренных частью 2 статьи 30 Федерального закона № 273 «Об образовании в Российской Федерации»).

7. В соответствии с частью 4 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

В нарушение указанных положений разделом 1 Правил внутреннего распорядка организации предусмотрена обязанность студентов участвовать в общественно-полезном и обслуживающем труде.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые документы:

Правила внутреннего трудового распорядка (копия);

Правила внутреннего распорядка (копия).

Подписи лиц, проводивших проверку:

О.В. Колесник _____

С.В. Алексеев _____

Д.В. Макаров _____

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Директор ОГБОУ СПО «Технологический техникум р.п. Сарай» В.И. Давыдов

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность, руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 16 ” сентября 2014 г.

(подпись)